

Смоленское областное государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Рославльский техникум промышленности и сферы обслуживания»

Автор-
мастер производственного обучения
Лазутина Анастасия Георгиевна

г.Рославль
2015 г.

Правовое регулирование труда обучающегося-практиканта на предприятии

В статье раскрываются основы правового регулирования труда обучающегося-практиканта на предприятии при прохождении им производственной практики.

Ключевые слова: *нормативный документ, трудовое законодательство, интересы сторон, договор, стороны договора, предмет договора, права и обязанности сторон, образовательные отношения, работодатель, организационно-правовые формы,*

1. Нормативно-правовая база производственной практики

Целью учебной или производственной практики являются закрепление теоретических знаний и приобретение обучающимися практических навыков. При этом положительный опыт приобретают все стороны — и учебное заведение, получающее отзывы со стороны организаций, принимающих обучающихся на практику, о качестве обучения, и обучающийся, имеющий возможность применить приобретенные теоретические знания и получить дополнительную информацию о том, над чем ему нужно поработать, и принимающая его организация, приобретающая возможность присмотреться к потенциальным кадрам.

Основными нормативными документами, обеспечивающими правовое регулирование труда обучающегося-практиканта на предприятии являются: - Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273,

-Трудовой кодекс Российской Федерации;

-Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по программам среднего профессионального образования, утвержденном приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 г. № 464,

- Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего

профессионального образования, утвержденном приказом Минобрнауки России от 18.04.2013 г. № 291;

-Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО);

-Устав техникума.

Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, в частности отношений по профессиональному образованию, подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников.

2.Субъекты производственной практики

Субъектами производственной практики выступают:

-образовательное учреждение (техникум);

;обучающиеся техникума;

-работодатели всех организационно-правовых форм и форм собственности.

3. Договор: обязанности сторон.

Производственная практика — неотъемлемая часть процесса получения профессионального образования. Как правило, практика проводится в организациях на основе договоров, заключаемых между ними и образовательным учреждением.

Договор о прохождении производственной практики в обязательном порядке должен включать следующие пункты:

стороны договора — наименование образовательного учреждения и наименование работодателя;:

предмет договора — обозначение обучающихся соответствующей профессии и курса, проходящих практику;

права и обязанности сторон:

4. Обязанности участников образовательных отношений по организации производственной практики обучающихся

4.1 Образовательное учреждение:

Общее руководство практикой обучающихся осуществляет заместитель директора по учебно-производственной работе или один из ведущих специалистов, назначенный директором, в обязанности которого входит:

-планирование, организация, обеспечение и контроль всех видов практики;

-согласование с предприятиями программы практики, содержания и планируемых результатов практики;

-координация работы руководителей практики техникума;

-заключение договоров с предприятиями различных организационно-правовых форм о прохождении производственной практики;

-утверждение всех видов и этапов практики в соответствии с основными профессиональными образовательными программами среднего профессионального образования с учетом договоров с предприятиями;

- контроль реализации программы практики и условия проведения практики предприятиями, в том числе требования охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности в соответствии с правилами и нормами, в том числе отраслевыми;
- согласование с предприятиями процедуры оценки общих и профессиональных компетенций, освоенных ими в ходе прохождения практики;
- согласование с предприятиями формы отчетности и оценочного материала прохождения практики;
- согласование состава комиссии для проведения дифференцированного зачета по практике.

4.2 Предприятия:

- заключают договоры на организацию и проведение практики;
- согласовывают программы практики, содержание и планируемые результаты практики, задание на практику;
- предоставляют рабочие места обучающимся, назначают руководителей практики от предприятия, определяют наставников;
- участвуют в определении процедуры оценки результатов освоения общих и профессиональных компетенций, полученных в период прохождения практики, а также оценке таких результатов;
- участвуют в формировании оценочного материала для оценки общих и профессиональных компетенций, освоенных обучающимися в период прохождения практики;
- при наличии вакантных должностей могут заключать с обучающимися срочные трудовые договоры;
- обеспечивают безопасные условия прохождения практики, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда;
- проводят инструктаж с обучающимися по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3 Обучающиеся техникума:

обязаны:

- полностью и добросовестно выполнять требования, положения, задания предусмотренные программой производственной практики, проявляя при этом необходимую инициативу и творческое отношение к порученной работе
- своевременно и точно выполнять все указания руководителей практики в техникуме, на предприятиях;
- систематически вести дневник по практике по установленной форме
- своевременно представить руководителю практики техникума все отчетные материалы и сдать зачет;
- соблюдать действующие в техникуме и на предприятиях правила внутреннего трудового распорядка;

- изучать и строго соблюдать нормы охраны труда и правила пожарной безопасности;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда и промышленной безопасности и проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью, или об ухудшении здоровья
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты
- подготовить все необходимые документы для оформления на работу при прохождении производственной практики;

имеют право на:

- направление по предприятиям для прохождения производственной практики после освоения программы теоретического и практического курсов и не имеющих академических задолженностей по всем видам промежуточной аттестации;
- выбор места прохождения производственной практики из предлагаемого перечня мест производственных практик и мест работы после окончания техникума;
- самостоятельное трудоустройство по индивидуальным договорам на производственную практику в исключительных случаях (отсутствие заключенных договоров между техникумом и предприятием, наличие беременности, малолетних детей) представленных не позднее даты проведения распределения мест производственной практики;
- продолжительность рабочего дня при прохождении производственной практики для обучающихся в возрасте от 16 до 18 лет – не более 36 часов в неделю; в возрасте 18 лет и старше – не более 40 часов в неделю;
- прохождение производственной практики в свободное от учебы время, в случае не выполнения программы практики в установленные сроки по уважительным причинам.

Работодатель обязуется предоставить места для прохождения практики, создать необходимые условия для выполнения производственной практики, предоставить реальную возможность ознакомления с производственным процессом, осуществлять контроль за соблюдением практикантами трудовой дисциплины, по окончании практики составить объективную характеристику работы и профессиональных навыков учащегося (студента).

Образовательное учреждение обязуется осуществлять контроль за процессом производственной практики и оказывать работодателю методическую помощь в ее организации и проведении.

В договорах о прохождении производственной практики традиционно уточняются вопросы, связанные с возможными несчастными случаями в ходе практики. Следует подчеркнуть, что все несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету, должны расследоваться в установленном порядке на основании норма ТК РФ (ст.227-331). Данные нормы обязательны для работодателей всех организационно-правовых форм и форм собственности. В частности, ч.2 ст.227 ТК РФ специально выделяет студентов и обучающихся

образовательных учреждений всех типов, проходящих производственную практику, как лиц, участвующих в производственной деятельности работодателя, и, как следствие, несчастные случаи с данной категорией участников производственной деятельности подлежат расследованию в установленном порядке.

Согласно ч.2 ст.225 ТК РФ для всех поступающих на работу лиц (включая, безусловно, и тех, кто проходит производственную практику) работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим, что является обоснованным с целью предотвращения несчастных случаев на производстве.

С момента начала работы и на весь период производственной практики на обучающихся распространяются правила охраны труда, нормы дисциплины труда, предусмотренные правилами внутреннего трудового распорядка.

За время прохождения производственной практики за учащимися (студентами) сохраняется право на получение стипендии независимо от выплаты им заработной платы, в случае заключения срочного трудового договора с обучающимся.