

ДЕПАРТАМЕНТ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ОБРАЗОВАНИЮ И НАУКЕ

Смоленское областное государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Рославльский многопрофильный колледж»

СОГЛАСОВАНО

И.о начальника Департамента
Смоленской области по образованию
и науке

И.В. Борисов
«____» _____ 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ

директор _____ А.Н. Шарпов
Приказ № 107-о от 31.08.18 г.



**ПРОГРАММА
РАЗВИТИЯ (МОДЕРНИЗАЦИИ)
СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»
на 2018 – 2020 годы**

Принято на заседании Совета колледжа
Протокол № 1 от 30.08.2018 г.

г. Рославль
2018 г.

СОДЕРЖАНИЕ

I.	Введение	3
II.	Паспорт Программы развития (модернизации) колледжа	5
III.	Перечень программных мероприятий	13
1.	Подпроект 1. Модернизация инфраструктуры СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж» для подготовки рабочих кадров	13
2.	Подпроект 2. Развитие кадрового потенциала СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»	16
3.	Подпроект 3. Эффективная информационно-образовательная среда СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»	18
4.	Кадровое обеспечение промышленного (экономического роста)	20
5.	Колледж – территория активных граждан	22

Введение

Программа развития (модернизации) смоленского областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Рославльский многопрофильный колледж» на период 2018-2020 годы (далее Программа) является перспективой развития колледжа в целом. Она призвана обеспечить устойчивое динамичное развитие колледжа.

Программа разработана администрацией Колледжа, педагогическим коллективом с учетом интересов и пожеланий заинтересованных социальных партнеров, в том числе работодателей и потребителей образовательных услуг.

При разработке были учтены федеральные и региональные нормативно-правовые акты, определяющие стратегические направления развития профессионального образования.

Основными принципами разработки Программы стали:

Целостность – обеспечение полноты состава действий, необходимых для достижения поставленных целей.

Прагматичность – отражение в своих целях не только сегодняшних, но и будущих требований к условиям деятельности образовательного учреждения.

Реалистичность – способствование установлению соответствия между желаемым и возможным, то есть между поставленными целями и необходимыми для их достижения средствами.

Контролируемость – оперативное определение конечных и промежуточных целей (ожидаемых результатов), то есть обозначение их таким образом, чтобы существовал способ проверки полученных результатов на их соответствие целям.

Актуальность Программы развития обусловлена тем, что она позволяет значительно снизить риск невостребованности выпускников через повышение уровня профессионального образования до уровня требований работодателей; позволяет снизить уровень социальной напряженности посредством совершенствования качества профессионального образования в части расширения и реализации имеющегося уровня и спектра образовательных услуг, формирования общих и профессиональных компетенций и формирования психологической, социальной и личной готовности выпускников к профессионально - трудовой деятельности. В экономическом аспекте Программа способствует подготовке компетентного специалиста как ресурса социально-экономического развития местного и

регионального рынка труда через расширение спектра образовательных услуг, модернизацию материально-технической базы, развитие кадрового потенциала и технологий обучения.

В документе определены цели, основные задачи развития СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж», обозначены основные мероприятия по реализации Программы развития, выработаны механизмы реализации Программы и определены сроки реализации.

Данная Программа предусматривает координацию и совокупность усилий всего коллектива колледжа, работодателей, социальных партнеров, родителей по обеспечению эффективного развития СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж».

Программа развития (модернизации) СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж» учитывает существующий потенциал образовательного учреждения, его сильные и слабые стороны, складывающиеся реалии государственного, регионального уровня и ориентирована на развитие в сложившихся условиях приоритетных для колледжа направлений.

Результаты выполнения Программы рассматриваются на Совете колледжа. Программа является документом, открытым для внесения предложений и дополнений.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ
развития (модернизации) смоленского областного государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Рославльский многопрофильный колледж»

Основные положения

Наименование направления	Профессиональное образование
Срок начала и окончания проекта	2018-2020 гг.
Куратор проекта	Департамент Смоленской области по образованию и науке
Организация- разработчик программы	смоленское областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Рославльский многопрофильный колледж» (далее – колледж)
Руководитель проекта	А.Н. Шарпов, директор колледжа
Рабочая группа проекта	З.Н. Васильева, заместитель директора по производственной работе колледжа О.Н. Рослякова, заместитель директора по учебной работе колледжа, Е.В. Петрова, заместитель директора по воспитательной работе колледжа, Е.М. Заверахина, главный бухгалтер колледжа
Ключевые участники проекта	Департамент Смоленской области по образованию и науке; Администрация МО «Рославльский район»; ГАУ ДПО «Смоленский областной институт развития образования» (далее – ГАУ ДПО СОИРО); Профессиональные образовательные организации Смоленской области; Образовательные организации высшего образования: ФГБОУ ВО «Российский государственный аграрный заочный университет»; Социальные партнеры: ИП Пригодина, ИП Могучева, АО «Рославльский ВРЗ», ООО «Жилищник -3», ОАО «720 РЗ СОП», ПАО «МРСК Центра – «Смоленскэнерго», ИП Поляков «Анега», ОАО «Рославльская трикотажная фабрика «Апрель», ООО «Смоленские автоагрегатные заводы» и др.

Связь с государственными программами	<p>Мероприятия проекта связаны с Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы (ГПРО), Приоритетным проектом «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий») (президиум Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам), Стратегией развития системы подготовки рабочих кадров и формирование прикладных квалификаций Российской Федерации на период до 2020 года, Концепцией Федеральной целевой программой развития образования на 2016 – 2020 годы, областными государственными программами, утверждёнными распоряжением Администрацией Смоленской области от 9 октября 2013 г. № 1534-р/адм: «Развитие образования в Смоленской области», «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Смоленской области», «Развитие дорожно-транспортного комплекса Смоленской области» (в ред. распоряжения Администрации Смоленской области от 19.04.2016 N 504-р/адм), «Создание условий для осуществления градостроительной деятельности в Смоленской области» (в ред. распоряжения Администрации Смоленской области от 08.10.2014 N 1393-р/адм), «Энергоэффективность и развитие энергетики в Смоленской области» на 2014 – 2020 годы.</p>
Основания для разработки проекта	<p>1. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».</p> <p>2. Поручение Президента Российской Федерации от 5 декабря 2014 г. № Пр-2821, пункт 1 (разработать и утвердить комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, установив в качестве одного из его целевых показателей осуществление подготовки кадров по 50 наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям в соответствии с лучшими зарубежными стандартами и передовыми технологиями к 2020 году в половине профессиональных образовательных организаций).</p>

3. Поручение Правительства РФ от 2 марта 2018 г. НИШ-П13-1173 "О внедрении программ модернизаций».
4. Поручения по итогам встречи Президента Российской Федерации с членами национальной сборной России по профессиональному мастерству 1 сентября 2015 года № Пр-1921 от 21 сентября 2015 года (формирование инфраструктуры для подготовки национальной сборной России по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс»; популяризация и повышение престижа рабочих и инженерных профессий, подготовка кандидатов в сборную и экспертов; изучение лучших мировых практик подготовки национальных сборных для участия в международных соревнованиях по стандартам «Ворлдскиллс»; расширение участия представителей Российской Федерации в международных соревнованиях по стандартам «Ворлдскиллс»).
5. Перечень поручений по итогам рабочей поездки в Свердловскую область, состоявшейся 6 марта 2018 года (использование в системе СПО стандартов «Ворлдскиллс» как базовых принципов объективной оценки результатов подготовки рабочих кадров; увеличение до 50% доли организаций, которые реализуют образовательные программы среднего профессионального образования и, в которых демонстрационный экзамен по стандартам «Ворлдскиллс» является одной из форм государственной итоговой аттестации; создание, в том числе на базе лучших профессиональных образовательных организаций, центров опережающей профессиональной подготовки, предусмотрев предоставление им возможности: использования совместно с другими ПОО современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам «Ворлдскиллс», в том числе по программе ускоренного обучения; реализации программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций; проведения демонстрационного экзамена по стандартам «Ворлдскиллс» для лиц, освоивших образовательные программы среднего профессионального образования; осуществления мероприятий по профессиональной ориентации лиц, обучающихся в общеобразовательных организациях, а также обучения

	<p>их первой профессии).</p> <p>6. п. 5 «б» перечня поручений Президента Российской Федерации от 22.02.2018 года № 321-ГС по вопросу внедрения программы модернизации образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров.</p> <p>7. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы, утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 года № 349-р (создание условий для обеспечения соответствия квалификаций выпускников требованиям современной экономики, консолидации ресурсов бизнеса, государства и сферы образования в развитии системы СПО; разработка системы постоянного мониторинга качества подготовки кадров).</p>
<p>Ключевые риски и возможности</p>	<p>Ключевые риски.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Неготовность коллектива колледжа к интенсивной модернизации образовательных программ (недостаток квалификации, высокий возрастной состав, неконкурентная заработная плата). 2. Недостаточный уровень взаимодействия колледжа и предприятий реального сектора экономики, социальной сферы и органов исполнительной власти в Рославльском и прилегающих к нему районах Смоленской области. 3. Отсутствие нормативно-правовой базы по отдельным направлениям реализации проекта. 4. Конкуренция на рынке образовательных услуг, дублирование профессий и специальностей в близлежащих районах. <p>Возможности.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение инвестиционной привлекательности Рославльского района Смоленской области. 2. Повышение престижа обучения по программам подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров и привлекательности сферы среднего профессионального образования.

	<p>3. Улучшение качества жизни городского и сельского населения вследствие повышения качества услуг, предоставляемых специалистами, имеющими среднее профессиональное образование.</p> <p>4. Повышение производительности труда на предприятиях реального сектора экономики.</p> <p>5. Привлечение к учебному процессу социальных партнеров с целью использования их ресурсов (опыта работы, оборудования).</p>
Адрес колледжа, телефон, факс	<p>Официальный сайт www.rmkrosl.ru E-mail – admin@rmkrosl.ru мкр-н 17, д. 23, г. Рославль, Рославльский район, Смоленская обл., Российская Федерация, 216500 Тел/факс: (48134) 2-25-98; 2-06-49, 2-00-16</p>

Содержание проекта

Цель проекта	Создание и поддержание условий, обеспечивающих качественную подготовку специалистов в соответствии с требованиями рынка труда, особенностями развития г. Рославля и Рославльского района, современной техники и технологий.
Задачи проекта	<ul style="list-style-type: none"> – развитие в колледже современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров для легкой промышленности, сферы обслуживания, машиностроения, электро- и теплоэнергетики, строительства и сельского хозяйства в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями; – формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации, в том числе по стандартам Ворлдскиллс; – создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО (23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, 13.02.02 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование, 35.02.08 Электрификация и автоматизация сельского хозяйства, 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, 29.02.04 Конструирование, моделирование и

	<p>технология швейных изделий, 15.01.05 Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки), 43.01.02 Парикмахер, 29.01.08 Оператор швейного оборудования, 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования), программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ для обучающихся образовательных организаций и взрослого населения;</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе колледжа, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда г. Рославля и Рославльского района, - формирование у выпускников профессиональных компетенций, обеспечивающих их конкурентноспособность и востребованность на рынке труда, - обеспечение условий повышения квалификации, научно-исследовательской и экспериментальной деятельности педагогов и обучающихся колледжа; - развитие воспитательного пространства и социально-психологической поддержки участников образовательного процесса.
<p>Описание проекта</p>	<p>В структуру проекта входят пять подпроектов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Модернизация инфраструктуры СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж» для подготовки рабочих кадров 2. Развитие кадрового потенциала СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж» 3. Эффективная информационно-образовательная среда СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж» 4. Кадровое обеспечение промышленного (экономического роста) 5. Колледж – территория активных граждан
<p>Предварительная проработка проекта</p>	<p>На этапе предварительной проработки проекта проведены:</p> <p>аудит материально-технической базы колледжа (требуется обновление оборудования и пополнение инструментами и материалами учебно-производственных мастерских по соответствующим профессиям и специальностям), совместно с СОГКУ «Центр занятости населения Рославльского района» проведен анализ потребности района в кадрах, занятости и трудоустройства выпускников с учетом профессиональной подготовки, ДПО,</p>

	<p>в результате намечены направления развития колледжа; проведен мониторинг кадрового потенциала колледжа, анализ и проектирование работы по качественной подготовке рабочих кадров и специалистов в образовательной среде колледжа, по созданию эффективной образовательной среды с учетом происходящих изменений в нормативно-правовой области и других внешних факторах, влияющих на развитие колледжа, выявлены сильные и слабые стороны; педагогическим советом колледжа рассмотрены программы по востребованным и перспективным специальностям СПО по ТОП-50, внедрение элементов дуального обучения.</p>
<p>Ожидаемые результаты проекта</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Открытие четырех новых профессий/специальностей по ТОП-50. – Увеличение доли обучающихся по профессиям/специальностям ТОП-50 и ТОП-Регион к общей численности обучающихся до 60%. – Увеличение динамики запросов на кадровое обеспечение от работодателей до 80%. – Увеличение договоров сетевого взаимодействия с ПОО с целью массовой подготовки кадров и участия выпускников в ДЭ, WSR на 10%. – Выстраивание системы профессионального обучения по массовым профессиям и специальностям для обучающихся общеобразовательных школ и взрослых, реализуемой по принципу «заказа компетенций» – Увеличение запросов работодателей на целевой прием обучающихся. – Соответствие ОПОП по соответствующим профессиям/специальностям стандартам Ворлдскиллс. – Увеличение количества инженерно-педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации, в том числе по стандартам Ворлдскиллс, до 15%. – Увеличение количества инженерно-педагогических работников, прошедших курсы подготовки экспертов демонстрационного экзамена, в том числе по стандартам Ворлдскиллс, до 5%. – Увеличение числа педагогических работников, прошедших аттестацию на первую и высшую квалификационную категории.

	<ul style="list-style-type: none">– Увеличение числа педагогических работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства.– Создание банка коротких гибких, практикоориентированных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в сфере востребованных, новых и перспективных специальностей и профессий для различных категорий населения;– Создание платформы дистанционного обучения по заочной форме обучения– Обеспечение функционирования на официальном сайте колледжа раздела "Информационная безопасность"– Внедрение в образовательный процесс ресурсов электронных библиотек– Создание условий для обучения лиц с ОВЗ и их дальнейшего трудоустройства– Увеличение количества сотрудников колледжа, участвующих в работе регионального экспертного сообщества чемпионатов профессионального мастерства по стандартам Ворлдскиллс– Выстраивание непрерывной образовательной траектории: ШКОЛА-КОЛЛЕДЖ-ВУЗ– Разработка методических рекомендаций по воспитанию гражданской активности обучающихся– Увеличение до 80% обучающихся, вовлеченных в работу кружков, секций и внеклассных мероприятий– Создание банка студенческих идей по реализации социальных проектов– Создание и функционирование волонтерского корпуса «ДОБРОволец РМК»– Ежегодное проведение на базе колледжа муниципальных мероприятий: «Молодежная весна», «День солидарности борьбы с терроризмом», «Конкурс чтецов», региональных студенческих конференций и иных мероприятий.
--	--

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Подпроект 1. Модернизация инфраструктуры СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж» для подготовки рабочих кадров

Ключевая задача: Развитие в Рославльском районе современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями

Сетевой план-график реализации

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Корректировка учебно-методической документации с учетом содержания профессиональных стандартов по каждой специальности/профессии													СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»	Социальные партнеры
Рецензирование рабочих программ дисциплин и профессиональных модулей													СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»	Социальные партнеры
Открытие (лицензирование) четырех новых профессий/специальностей (ТОП-50). 43.02.13 Технология парикмахерского искусства 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно – коммунального хозяйства													СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»	Социальные партнеры, ПОО

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
09.02.07 Информационные системы и программирование														
Обновление материально – технической базы: парка компьютерной техники, мультимедийного и телекоммуникационного оборудования, а также производственного оборудования													СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»	Департамент Смоленской области по образованию и науке, Социальные партнеры
Целевой прием обучающихся													СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»	ПАО «МРСК Центра – «Смоленскэнерго», ИП Поляков «Анега», ИП Могучева
Применение элементов дуального обучения в образовательном процессе													СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»	Социальные партнеры
Расширение сетевого взаимодействия с целью улучшения подготовки кадров путем совместного использования ресурсов предприятий, организаций													СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»	ПОО, Социальные партнеры

Ожидаемые конечные результаты по подпроекту 1

- Открытие четырех новых профессий/специальностей по ТОП-50.
- Увеличение доли обучающихся по профессиям/специальностям ТОП-50 и ТОП-Регион к общей численности обучающихся до 60%.
- Увеличение динамики запросов на кадровое обеспечение от работодателей до 80%.
- Увеличение договоров сетевого взаимодействия с ПОО с целью массовой подготовки кадров и участия выпускников в ДЭ, WSR на 10%.

- Выстраивание системы профессионального обучения по массовым профессиям и специальностям для обучающихся общеобразовательных школ и взрослых, реализуемой по принципу «заказа компетенций»
- Увеличение запросов работодателей на целевой прием обучающихся
- Соответствие ОПОП по соответствующим профессиям/специальностям стандартам Ворлдскиллс.

Система показателей реализации подпроекта 1.

Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение	Значение показателей по годам		
			2018	2019	2020
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	475	475	600	650
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50	Чел.	25	25	100	150
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-РЕГИОН	Чел.	157	189	201	214
Количество новых профессий/специальностей по ТОП-50 и ТОП-Регион	Шт.	5	6	7	8
Общая численность обучающихся, принятых по целевому направлению	Чел.	1	1	2	4

Подпроект 2. Развитие кадрового потенциала СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»

Ключевая задача: Формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации, в том числе по стандартам Ворлдскиллс

Сетевой план-график реализации

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс													СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»	ГАУ ДПО СОИРО , РКЦ WSR-Смоленск, Департамент Смоленской области по образованию и науке, Академия Ворлдскиллс, он-лайн ресурсы
Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена, в том числе по стандартам Ворлдскиллс													СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»	РКЦ WSR-Смоленск, Департамент Смоленской области по образованию и науке, Академия Ворлдскиллс,
Повышение компетенций сотрудников колледжа в области финансовой грамотности													СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»	ГАУ ДПО СОИРО, он-лайн ресурсы
Повышение компетенций сотрудников колледжа в области цифровой грамотности													СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»	ФГБОУ ВО «Российский государственный аграрный заочный университет»; он-лайн ресурсы
Формирование кадрового резерва колледжа													СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный	Студенты, социальные партнеры, СмолГУ

Подпроект 3. Эффективная информационно-образовательная среда СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»

Ключевая задача: Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ

Сетевой план-график реализации

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Участие в конкурсах на государственную поддержку модернизации системы среднего профессионального образования в форме субсидий, предоставляемых субъектам Российской Федерации на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50													СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»	Образовательно- производственные кластеры, ГАУ ДПО СОИРО, Департамент Смоленской области по образованию и науке
Создание платформы дистанционного обучения по заочной форме													СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»	ГАУ ДПО СОИРО, Департамент Смоленской области по образованию и науке
Обеспечение функционирования на официальном сайте колледжа самостоятельного и специализированного раздела "Информационная безопасность"													СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»	ГАУ ДПО СОИРО

Ожидаемые конечные результаты по подпроекту 3

- Создание банка «коротких» программ, в том числе по востребованным профессиям
- Создание платформы дистанционного обучения по заочной форме

- Обеспечение функционирования на официальном сайте колледжа раздела "Информационная безопасность"
- Внедрение в образовательный процесс ресурсов электронных библиотек

Система показателей реализации подпроекта 3

Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение	Значение показателей по годам		
			2018	2019	2020
Численность студентов заочной формы обучения по программам СПО в соответствующем году	Чел.	79	79	99	119
Численность студентов заочной формы, обучающихся дистанционно	Чел.	0	0	20	40
Количество реализуемых коротких программ	Шт.	25	25	35	45
Количество слушателей, прошедших обучение по коротким программам	Чел.	62	68	75	80

Подпроект 4. Кадровое обеспечение промышленного (экономического роста)

Ключевая задача: Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе колледжа, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда

Сетевой план-график реализации

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Участие в работе информационно- справочной системы поддержки непрерывного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья «Доступное образование»													СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»	ОГБПОУ «Смоленский педагогический колледж», ГАУ ДПО СОИРО, Департамент Смоленской области по образованию и науке
Участие сотрудников колледжа в работе регионального экспертного сообщества чемпионатов профессионального мастерства по стандартам Ворлдскиллс													СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»	ГАУ ДПО СОИРО
Реализация гибких модульных образовательных программ для поддержки индивидуальных образовательных траекторий студентов													СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»	ГАУ ДПО СОИРО, Департамент Смоленской области по образованию и науке, Социальные партнеры
Формирование тем выпускных квалификационных работ с привлечением работодателей													СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»	Социальные партнеры
Выстраивание непрерывной образовательной траектории: ШКОЛА-КОЛЛЕДЖ-ВУЗ													СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»	Школы г. Рославля и Рославльского района, ФГБОУ ВО «Российский государственный аграрный

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Участие колледжа в деятельности региональной инновационной сети ПОО Смоленской области по направлению «Строительство»													СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»	заочный университет» Департамент Смоленской области по образованию и науке, ОГБПОУ «Смоленский строительный колледж»

Ожидаемые конечные результаты по подпроекту 4

- Создание условий для обучения лиц с ОВЗ и их дальнейшего трудоустройства
- Увеличение количества сотрудников колледжа, участвующих в работе регионального экспертного сообщества чемпионатов профессионального мастерства по стандартам Ворлдскиллс
- Выстраивание непрерывной образовательной траектории: ШКОЛА-КОЛЛЕДЖ-ВУЗ

Система показателей реализации подпроекта 4:

Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение	Значение показателей по годам		
			2018	2019	2020
Численность лиц с ОВЗ, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	Чел.	0	0	1	2
Численность студентов, обучающихся по индивидуальным образовательным траекториям	Чел.	12	12	14	20
Количество слушателей, прошедших обучение по коротким программам	Чел.	62	62	68	75

Подпроект 5. Колледж – территория активных граждан

Ключевая задача: обеспечение саморазвития, самосовершенствования и самореализации личности студента в образовательном пространстве колледжа на основе актуализации духовно-нравственных, интеллектуальных, культурных, эколого - валеологических ценностей, в проекции на выполнение активной гражданской роли и конкурентоспособности на рынке труда и понимание недопустимости нарушения правил и норм социума.

Сетевой план-график реализации

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Внедрение в образовательную деятельность широкого спектра кружков и факультативных курсов по общественным и гуманитарным наукам													СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»	Социальные партнеры
Расширение самоуправленческих начал в деятельности колледжных структур, создание методики вовлечения студенчества в участие формирования новой учебно-воспитательной политики.													СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»	Администрация МО «Рославльский район»
Реализация программы внеучебной воспитательной работы в колледже по следующим основным направлениям: организация досуга студентов, проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий; формирование здорового образа жизни, профилактика девиантного поведения в молодежной среде; патриотическое воспитание.													СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»	Департамент Смоленской области по образованию и науке ГАУ ДПО СОИРО

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Внедрение Программы научно-исследовательской работы студентов (НИРС)													СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»	ГАУ ДПО СОИРО ОГБПОУ «Смоленский педагогический колледж»
Мониторинг эффективности реализации программы воспитательной работы													СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»	

Ожидаемые конечные результаты по подпроекту 5:

- Разработка методических рекомендаций по воспитанию гражданской активности обучающихся
- Увеличение до 80% обучающихся, вовлеченных в работу кружков, секций и внеклассных мероприятий
- Создание банка студенческих идей по реализации социальных проектов
- Создание и функционирование волонтерского корпуса «ДОБРОВОлец РМК»
- Ежегодное проведение на базе колледжа муниципальных мероприятий: «Молодежная весна», «День солидарности борьбы с терроризмом», «Конкурс чтецов», региональных студенческих конференций и иных мероприятий.

Система показателей реализации подпроекта 5.

Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение	Значение показателей по годам		
			2018	2019	2020
Количество студентов, посещающих занятия в кружках, секциях	Чел.	280	280	300	320
Количество студентов, участвующих в социальных проектах региона	Чел.	34	34	42	48
Число достижений обучающихся (дипломы, грамоты, сертификаты, благодарственные письма разного уровня)	Чел.	166	166	180	190
Число обучающихся колледжа, участвующих в конкурсах на получение образовательных грантов	Чел.	3	3	4	5

Система показателей реализации программы

Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение	Значение показателей по годам		
			2018	2019	2020
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	475	475	600	650
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50	Чел.	25	25	100	150
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-РЕГИОН	Чел.	157	189	201	214
Количество новых профессий/специальностей по ТОП-50 и ТОП-Регион	Шт.	5	6	7	8
Общая численность обучающихся, принятых по целевому направлению	Чел.	1	1	2	4
Численность преподавателей и мастеров производственного обучения системы СПО, всего	Чел.	35	35	38	39
Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, всего	Чел.	13	13	14	15
Численность преподавателей и мастеров производственного обучения системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия, ежегодно	Чел.	2	2	3	4
Численность преподавателей и мастеров производственного обучения системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена, всего	Чел.	7	7	8	9
Численность педагогических кадров преподавателей и мастеров производственного обучения системы СПО – экспертов Ворлдскиллс, ежегодно	Чел.	5	5	7	8
Численность студентов заочной формы обучения по программам СПО в соответствующем году	Чел.	79	79	99	119
Численность студентов заочной формы, обучающихся дистанционно	Чел.	0	0	20	40
Количество реализуемых коротких программ	Шт.	25	25	35	45

Количество слушателей, прошедших обучение по коротким программам	Чел.	62	68	75	80
Численность лиц с ОВЗ, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	Чел.	0	0	1	2
Численность студентов, обучающихся по индивидуальным образовательным траекториям	Чел.	12	12	14	20
Количество слушателей, прошедших обучение по коротким программам	Чел.	62	62	68	75
Количество студентов, посещающих занятия в кружках, секциях	Чел.	280	280	300	320
Количество студентов, участвующих в социальных проектах региона	Чел.	34	34	42	48
Число достижений обучающихся (дипломы, грамоты, сертификаты, благодарственные письма разного уровня)	Чел.	166	166	180	190
Число обучающихся колледжа, участвующих в конкурсах на получение образовательных грантов	Чел.	3	3	4	5